

FORMATION À L'ARBRE DES CAUSES

- Objectifs**
- Découvrir et pratiquer l'arbre des causes pour trouver les origines d'un problème ou d'un accident
 - Définir des axes pour engager la mise en œuvre d'actions correctives efficaces
 - Maîtriser la méthode et les différents types de liens logiques
 - Savoir utiliser l'arbre des causes en tant qu'outil de communication sur les accidents du travail
 - Rendre les mesures correctives opérationnelles et suivre leur mise en œuvre sur le terrain

- Contenu**
- ? Comprendre et maîtriser la méthode de l'arbre des causes
 - ? Pratiquer l'arbre des causes en utilisant des exemples concrets
 - ? Apprendre à structurer une démarche d'analyse des accidents
 - ? Exploiter l'analyse et communiquer
 - ? Maîtriser les outils techniques (entretien, observation...)
 - ? Évaluation de la session

Publics Préventeur, responsable, animateur Santé-Sécurité, qualité et/ou environnement, Membres du Comité social et économique. Toute personne désirant connaître l'utilisation de l'arbre des causes.

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée

Durée La formation est organisée sur un (1) jour de 9h00 à 17h00.
Le contenu pourra être complété en fonction des attentes du groupe

Programme	Formation à l'arbre des causes
	9h00 – 10h30
	Comprendre et maîtriser la méthode de l'arbre des causes
	10h45 – 12h15
	Pratiquer l'arbre des causes en utilisant des exemples concrets
	13h45 – 15h15
	Apprendre à structurer une démarche d'analyse des accidents Exploiter l'analyse et communiquer
	15h30 – 17h00
	Maîtriser les outils techniques d'élaboration (entretien, observation...) Évaluation de la session.

Moyens pédagogiques	Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi, Étude de cas.
Évaluation	Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être). Des QCM sont passés pour valider l'acquisition des savoirs.

Formateur	Consultant / Formateur de DOH Consultants
------------------	---

Lieu	145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort – RER D – Station Vert de Maisons ou distanciel
Tarif	INTER : 400 € HT par stagiaire (ne comprend que les frais pédagogiques). INTRA : 2 000 euros HT maximum 10 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques). Sur-mesure : nous contacter
Inscription	contact@dohconsultants.com , au plus tard un mois avant la formation Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

FORMATION EVALUER LES RISQUES PROFESSIONNELS POUR CONCEVOIR ET ACTUALISER LE DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP)

- Objectifs**
- Comprendre les enjeux de l'évaluation des risques SST dans un contexte réglementaire et juridique.
 - Identifier les étapes clés pour construire et/ou mettre à jour son document unique.
 - Faire de cette évaluation des risques professionnels (EVRP) un outil de pilotage et de gestion des risques santé sécurité au travail (SST).

- Contenu**
- ? Pourquoi réaliser une évaluation des risques professionnels ? (enjeux internes, vocabulaire du risque, législation...)
 - ? Cadre réglementaire du DUERP
 - ? Connaître les principaux documents en lien avec le document unique
 - ? Mettre en œuvre l'évaluation des risques
 - ? Rédiger son document unique et son programme de prévention
 - ? Faire du DUERP un outil de management de la prévention
 - ? Évaluation de la session.

Publics Préventeur, responsable, animateur Santé-Sécurité, qualité et/ou environnement ; Élus du Comité Social et Économique ; DRH / RRH ; toute personne désirant connaître l'utilisation du DUERP.

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée

Durée La formation est organisée sur un (1) jour de 9h00 à 17h00. Sa durée peut être adaptée en fonction de vos demandes

Programme	Jour 1 – Le DUERP -
	<p align="center">9h00 – 10h30</p> <p>Pourquoi réaliser une évaluation des risques professionnels ? (Enjeux, internes, vocabulaire du risque, législation...)</p> <p align="center">10h45 – 12h15</p> <p>Cadre réglementaire du DUERP Connaître les principaux documents en lien avec le document unique</p> <p align="center">13h45 – 15h15</p> <p>Mettre en œuvre l'évaluation des risques Rédiger son document unique et son programme de prévention</p> <p align="center">15h30 – 17h00</p> <p>Faire du DUERP un outil de management de la prévention Évaluation de la session.</p>

Moyens pédagogiques Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi
Étude de cas, mise en situation

Évaluation

Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être). Des QCM sont passés pour valider l'acquisition des savoirs.

Formateur

Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu

145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons

INTER : 400 € HT par stagiaire (ne comprend que les frais pédagogiques).

Tarif

INTRA : 2 000 euros HT maximum 10 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).

Sur-mesure : nous contacter

Inscription

contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation

Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

DOH Consultants - Formation à l'Écologie Gestuelle (Avec outil EVAMOUV)

Objectifs

- Se préserver des TMS et des risques ostéo articulaires lors d'exposition à des contraintes : postures, port de charges et mouvements.
- Se former aux gestes et postures les moins péjoratives pour la santé afin d'éviter de se confronter aux situations suivantes :
 - Être dans une zone d'amplitude angulaire extrême pour les articulations sollicitant les ligaments, les tendons, les disques intervertébraux.
 - Devoir solliciter les degrés de liberté des articulations de façon extrême.
- S'approprier les indicateurs biomécaniques permettant de développer une stratégie d'évitement et développer des gestes techniques propres à ses caractéristiques physiologiques et biomécaniques en toute sécurité, dans le respect du mieux-être au travail et de manière efficace.

Contenu

- Où j'ai mal ?
- Et pourquoi ?
- La proprioceptivité
- La bio, la mécanique, la biomécanique
- Reformulation
- Vocabulaire commun
- Angles de confort : concept et réalité
- Étude d'un poste avec l'outil EVAMOUV

Publics

Tout salarié soumis à un travail physique, préventeur, responsable, animateur Santé-Sécurité, qualité et/ou environnement, Élus du Comité Social et Économique, Service des RH

Prérequis

Maîtrise de la langue française écrite et parlée

Durée

La formation est organisée sur deux jours, de 9h00 à 17h00.
Sa durée peut être adaptée en fonction de vos demandes

Programme	Jour 1	Jour 2
	<p>9h00 – 11h00</p> <p>Où j'ai mal? Et pourquoi? La proprioceptivité</p> <p>11h15 – 12h30</p> <p>La bio, la mécanique, la biomécanique</p> <p>13h30 – 15h15</p> <p>Reformulation Vocabulaire commun</p> <p>15h30 – 17h00</p> <p>Angles de confort : concept et réalité</p>	<p>9h00 – 10h30</p> <p>Préparation à l'étude de poste (choix du poste, descriptif des tâches.)</p> <p>10h45 – 12h30</p> <p>Observations et relevé de mesures avec l'outil EVAMOUV.</p> <p>13h30 – 15h15</p> <p>Analyse des résultats EVAMOUV</p> <p>15h30 – 17h00</p> <p>Synthèse de la session</p>

**Moyens
pédagogiques**

Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi
Outil EVAMOUV : outil de motion capture permettant d'analyser les gestes et les postures d'un opérateur à un poste de travail
Étude de cas, mise en situation

Évaluation

Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être).
Des QCM sont passés pour valider l'acquisition des savoirs.

Formateur

Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu

Sur le site du client

Tarif

INTRA : 2 000 euros HT par jour, maximum 10 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).
Sur-mesure : nous contacter

Inscription

contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation

Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

LA PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS) ET LE ROLE DES ELUS

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre ce qu'impliquent les RPS pour un élu • Appréhender des méthodes d'analyse sur les RPS • Apprendre à analyser la situation d'un élu, votre situation • Mettre en place des plans d'action
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> ☐ La prévention des RPS, une méthodologie d'intervention ☐ Les élus et les RPS, vos actions ☐ Le travail des élus, état des lieux ☐ L'organisation du travail des élus, un caractère spécifique ☐ Une méthode d'analyse, "situation problème", ☐ La définition des RPS dans une organisation ☐ L'élaboration de plans d'action

Publics Élus du Comité Social et Économique, délégués syndicaux, militants syndicaux, secrétaire de fédération syndical

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée
Exercer ou envisager d'exercer un mandat

Durée La formation est organisée sur deux (2) jours, de 9h00 à 17h00.
Sa durée peut être adaptée en fonction de vos demandes

Programme	Jour 1 – Les RPS	Jour 2 – RPS & Mandats -
	<p>9h00 – 11h00</p> <p>La prévention des RPS, une méthodologie d'intervention</p> <p>11h15 – 12h30</p> <p>Les élus et les RPS, vos actions</p> <p>13h30 – 15h15</p> <p>Le travail des élus, état des lieux</p> <p>15h30 – 17h00</p> <p>L'organisation du travail des élus, un caractère spécifique</p>	<p>9h00 – 10h30</p> <p>Une méthode d'analyse, « situation problème »</p> <p>10h45 – 12h30</p> <p>La définition des RPS dans une organisation</p> <p>13h30 – 15h15</p> <p>L'élaboration de plans d'action</p> <p>15h30 – 17h00</p> <p>Synthèse individuelle de la session</p>

Moyens pédagogiques

Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi
Utilisation des méthodologies et des supports de l'ANACT pour la prévention des RPS
Remise des supports d'animation en fin de session.

Évaluation Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être).
La construction des plans d'action permet de valider les acquis en savoir-faire.

Formateur Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu 145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons
ou distanciel

INTER : 360 € HT par stagiaire et par jour (ne comprend que les frais pédagogiques).

Tarif INTRA : 1 600 euros HT par jour, maximum 12 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).

Sur-mesure : nous contacter

Inscription contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation
Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

FORMATION A LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX (RPS)

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre ce que recouvrent les RPS pour identifier leurs signes d'apparition • Identifier les acteurs de la prévention • Apprendre à conduire un état des lieux complet • Identifier les grandes lignes du plan d'action
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Les RPS : de quoi parle-t-on ? <input type="checkbox"/> Le cadre réglementaire des RPS <input type="checkbox"/> Les signes avant-coureurs des RPS <input type="checkbox"/> Le harcèlement moral au travail <input type="checkbox"/> Les acteurs internes et externes de la prévention des RPS <input type="checkbox"/> Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) <input type="checkbox"/> De l'élaboration du diagnostic à la conception du plan d'action <input type="checkbox"/> Études de cas

Publics Direction Ressources Humaines, Managers, Préventeur, Élus du Comité Social et Économique

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée

Durée La formation est organisée sur un (1) jour de 9h00 à 17h00. Le contenu pourra être complété en fonction des attentes du groupe

Programme	Jour 1 – La prévention des RPS
	<p>9h00 – 10h30</p> <p>Les RPS : de quoi parle-t-on ? Le cadre réglementaire des RPS</p> <p>10h45 – 12h30</p> <p>Les signes avant-coureurs des RPS Le harcèlement moral au travail</p> <p>13h30 – 15h15</p> <p>Les acteurs internes de la prévention des RPS Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) De l'élaboration du diagnostic à la conception d'un plan d'action</p> <p>15h30 – 17h00</p> <p>Étude de cas Évaluation de la session</p>

**Moyens
pédagogiques**

Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi
Étude de cas, mise en situation

Évaluation

Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être).
La construction d'un arbre des causes permet de valider les acquis en savoir-faire.

Formateur

Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu

145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons
ou distanciel

Tarif

INTER : 400 € HT par stagiaire (ne comprend que les frais pédagogiques).
INTRA : 2 000 euros HT maximum 10 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).
Sur-mesure : nous contacter

Inscription

contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation
Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

FORMATION A LA PREVENTION DU RISQUE BIOLOGIQUE (COVID19)

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> • Connaître l'origine et les impacts du COVID 19 • Développer ses connaissances autour du risque biologique • Connaître et mettre en application les 9 principes de prévention • Savoir mettre en œuvre le document unique d'évaluation des risques intégrant le risque biologique • Mettre en œuvre le plan d'action et élaborer le PAPRI Pact • Appréhender les conséquences du home office en période de crise • Connaître les facteurs du risque psychosocial et mettre en œuvre une dynamique de prévention • Imaginer l'après COVID en agissant sur les facteurs humains, organisationnels et techniques.
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> ? Le COVID 19 : son origine et ses impacts ? Le risque biologique ? Les obligations de l'employeur et les droits et devoirs des salariés ? Les 9 principes de prévention ? Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) ? Le home office en situation de crise ? Les impacts psychosociaux ? Imaginer l'après COVID 19

Publics Préventeur, responsable, animateur Santé-Sécurité, qualité et/ou environnement ; Élus du Comité Social et Économique ; Service des RH.

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée,
Avoir un ordinateur à disposition équipé de webcam et du wifi
Utilisation des outils bureautiques (Excel, Word, ...)
Installation de Zoom ou autre logiciel de visioconférence

Durée La formation dure un (1) jour, 2 fois 3h30

Programme	Jour 1 – Risques biologiques -
	<p style="text-align: center;">9h00 – 10h30</p> <p>Le COVID 19 : son origine et ses impacts Le risque biologique</p> <p style="text-align: center;">10h45 – 12h30</p> <p>Les obligations de l'employeur et les droits et devoirs des salariés Les 9 principes de prévention</p> <p style="text-align: center;">13h30 – 15h15</p> <p>Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) Le home office en situation</p> <p style="text-align: center;">15h30 – 17h00</p> <p>Les impacts psychosociaux Imaginer l'après COVID 19</p>

**Moyens
pédagogiques**

Formation par groupe de 5 à 8 personnes max en inter ou intra.
Exercice, mise en situation, document, questionnaire quizz

Évaluation

Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être). Des QCM sont passés pour valider l'acquisition des savoirs

Formateur

Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu

145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons
ou distanciel

Tarif

INTER : 400 € HT par stagiaire (ne comprend que les frais pédagogiques).

INTRA : 2 000 euros HT maximum 10 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).

Sur-mesure : nous contacter

Inscription

contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation

Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

FORMATION Référent Handicap

- Objectifs**
- Comprendre ce que recouvre la notion de handicap
 - Appréhender la législation en faveur de l'emploi des personnes handicapées
 - Identifier les acteurs et les partenaires d'une politique handicap
 - Apprendre à conduire un « état des lieux » de l'emploi des personnes handicapées dans son entreprise.
 - Identifier les grandes lignes d'un plan d'action.

- Contenu**
- ? Définir la notion de handicap
 - ? Appréhender les typologies de handicap
 - ? Se familiariser avec le contexte réglementaire
 - ? Identifier les enjeux collectifs et individuels d'une politique handicap
 - ? Identifier les acteurs internes et externes et positionner le rôle du référent handicap
 - ? Accompagner les démarches de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).
 - ? Être en capacité d'accompagner les managers et les collègues d'une personne handicapée.
 - ? Participer au maintien dans l'emploi

Publics Référents handicap en poste, futurs référents handicap.
Service des RH, Élus du Comité Social et Économique
Délégués et représentants syndicaux

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée

Durée La formation est organisée sur un (1) jour de 9h00 à 17h00.
Le contenu pourra être complété en fonction des attentes du groupe

Programme	Jour 1 – Le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés
	<p>9h00 – 10h30</p> <p>Définir la notion de handicap Appréhender les typologies de handicap</p> <p>10h45 – 12h15</p> <p>Se familiariser avec le contexte réglementaire Identifier les enjeux collectifs et individuels d'une politique handicap</p> <p>13h45 – 15h15</p> <p>Identifier les acteurs internes et externes et positionner le rôle du référent handicap Accompagner les démarches de Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)</p> <p>15h30 – 17h00</p> <p>Être en capacité d'accompagner les managers et les collègues d'une personne handicapée Participer au maintien dans l'emploi</p>

**Moyens
pédagogiques**

Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi
Organisation des travaux, Étude de cas, mise en situation, vidéo.
Possibilité de formation à distance via outil multimédia.

Évaluation

Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être).
Des QCM sont passés pour valider l'acquisition des savoirs.

Formateur

Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu

145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons

Tarif

INTER : 400 € HT par stagiaire (ne comprend que les frais pédagogiques).

INTRA : 2 000 euros HT maximum 10 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).

Sur-mesure : nous contacter

Inscription

contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation

Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

LE HARCELEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES EN ENTREPRISE

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre ce que recouvrent le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail S'approprier la législation en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes Identifier les acteurs de la prévention Apprendre à conduire une enquête Identifier les grandes lignes du plan d'action
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Harcèlement sexuel au travail : définitions <input type="checkbox"/> Harcèlement sexuel, agissement sexiste, séduction abusive : Définir les différents types de harcèlement sexuel <input type="checkbox"/> Une obligation d'agir contre le harcèlement sexuel en entreprise <input type="checkbox"/> L'obligation générale en matière de santé et sécurité des salariés <input type="checkbox"/> La prévention : obligations spécifiques et bonnes pratiques <input type="checkbox"/> Comment agir face à une suspicion de harcèlement sexuel ? <input type="checkbox"/> Le rôle spécifique du CSE et du référent harcèlement <input type="checkbox"/> Réaliser une enquête <input type="checkbox"/> Reconnaître un harcèlement sexuel <input type="checkbox"/> Signaler les faits <input type="checkbox"/> Mener des entretiens : victime présumée, témoins, personne(s) mise(s) en cause

Publics Référent harcèlement, Élus du Comité Social et Économique, Service RH

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée

Durée La formation est organisée sur un (1) jour de 9h00 à 17h00.
Le contenu pourra être complété en fonction des attentes du groupe

Programme	Jour 1 – Le référent harcèlement
	9h00 – 10h30
	Harcèlement sexuel au travail : définitions Harcèlement sexuel, agissement sexiste, séduction abusive : définir les différents types de harcèlement sexuel
	10h45 – 12h15
	Une Obligation d'agir contre le harcèlement sexuel en entreprise L'obligation générale en matière de santé et sécurité des salariés La prévention : obligations spécifiques et bonnes pratiques
13h45 – 15h15	
Comment agir face à une suspicion de harcèlement sexuel ? Le rôle spécifique du CSE et du référent harcèlement	
15h30 – 17h00	
Réaliser une enquête, Reconnaître un harcèlement sexuel, Signaler les faits Mener des entretiens : victimes présumée, témoins, personne(s) mise(nt) en	

Moyens pédagogique Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi
Organisation des travaux, Étude de cas, mise en situation

Évaluation Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être).
Des QCM sont passés pour valider l'acquisition des savoirs.

Formateur Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu 145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons ou distanciel

Tarif INTER : 400 € HT par stagiaire (ne comprend que les frais pédagogiques).
INTRA : 2 000 euros HT maximum 12 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).
Sur-mesure : nous contacter

Inscription contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation
Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

FORMATION SSCT de renouvellement des élus de la CSSCT 5 jours

- Objectifs**
- Rappeler le rôle des élus en matière de Santé, Sécurité et des Conditions de travail
 - Rappeler les champs d'intervention des élus du CSE et de la CSSCT
 - Rappeler les acteurs de la prévention
 - Renforcer la capacité d'analyser les risques professionnels
 - Renforcer la manière d'intervenir (inspection, enquête)
 - Choisir la bonne méthode en relation avec son objet
 - Savoir construire un plan d'action

- Contenu**
- [?] Le fonctionnement de la CSSCT et du CSE.
 - [?] Les principaux domaines d'intervention de la CSSCT.
 - [?] Les travaux collectifs entre les deux instances.
 - [?] Les acteurs de la prévention et leurs obligations.
 - [?] Les domaines de la prévention dans son entreprise.
 - [?] Les ressources internes et externes, les identifier et les mobiliser
 - [?] Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
 - [?] L'analyse des risques professionnels.
 - [?] L'adaptation aux différentes catégories de risques.
 - [?] Construire sa « boîte à outils ».
 - [?] L'action en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle ou d'inaptitude.
 - [?] La prévention au quotidien à travers l'alerte, l'inspection et l'enquête.
 - [?] La recherche des solutions « ici et là-bas ».
 - [?] Le projet de prévention et de sécurité dans l'entreprise.
 - [?] Les moyens d'action des membres de la CSSCT (CSE).
 - [?] Évaluation de la session.

Publics Membres de la CSSCT

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée

Durée La formation est organisée sur cinq (5) jours, de 9h00 à 17h00.
Le contenu pourra être complété en fonction des attentes du groupe

Programme	Jour 1 –	Jour 2 –	Jour 3 -
	9h00 – 11h00 Le fonctionnement de la CSSCT et du CSE	9h00 – 10h30 Les domaines de la prévention dans son entreprise	9h00 – 10h30 L'analyse des risques professionnels
	11h15 – 12h30 Les principaux domaines d'intervention de la CSSCT	10h45 – 12h30 Les ressources internes et externes, les identifier et les mobiliser	10h45 – 12h30 L'adaptation aux différentes catégories de risques
	13h30 – 15h15 Les travaux collectifs entre les deux instances	13h30 – 15h15 Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)	13h30 – 15h15 Construire sa « boîte à outils »
	15h30 – 17h00 Les acteurs de la prévention dans son entreprise	15h30 – 17h00 Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)	15h30 – 17h00 L'action en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle ou d'inaptitude

Programme	Jour 4 –	Jour 5 –
	<p>9h00 – 10h30</p> <p>La prévention au quotidien à travers l’alerte, l’inspection et l’enquête</p>	<p>9h00 – 10h30</p> <p>Le projet de prévention et de sécurité dans l’entreprise</p>
	<p>10h45 – 12h30</p> <p>La prévention au quotidien à travers l’alerte, l’inspection et l’enquête</p>	<p>10h45 – 12h30</p> <p>Le projet de prévention et de sécurité dans l’entreprise</p>
	<p>13h30 – 15h15</p> <p>La recherche des solutions « ici et là-bas »</p>	<p>13h30 – 15h15</p> <p>Les moyens d’action des membres de la CSSCT / CSE</p>
	<p>15h30 – 17h00</p> <p>La recherche des solutions « ici et là-bas »</p>	<p>15h30 – 17h00</p> <p>Les moyens d’action des membres de la CSSCT / CSE</p> <p>Évaluation de la session</p>

Moyens pédagogiques

Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi
Étude de cas, retour d’expérience, analyse collective de document réglementaire.

Évaluation

Chaque séquence fait l’objet d’un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être).
Des QCM sont passés pour valider l’acquisition des savoirs.

Formateur

Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu

145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons ou distanciel

Tarif

INTER : 360 € HT par stagiaire et par jour (ne comprend que les frais pédagogiques).
INTRA : 2 000 euros HT par jour, maximum 12 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).
Sur-mesure : nous contacter

Inscription

contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation

Pour un besoin en termes d’accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l’adresse mail ci-dessus.

FORMATION SSCT de renouvellement des élus du CSE 3 jours

- Objectifs**
- Rappeler le rôle des élus en matière de Santé, Sécurité et des Conditions de travail
 - Rappeler les champs d'intervention des élus du CSE et de la CSSCT
 - Rappeler les acteurs de la prévention
 - Renforcer la capacité d'analyser les risques professionnels
 - Renforcer la manière d'intervenir
 - Choisir la bonne méthode en relation avec son objet
 - Savoir construire un plan d'action

- Contenu**
- ? Le fonctionnement de la CSSCT et du CSE.
 - ? Les principaux domaines d'intervention de la CSSCT.
 - ? Les acteurs de la prévention et leurs obligations.
 - ? Les domaines de la prévention dans son entreprise.
 - ? Les ressources internes et externes, les identifier et les mobiliser
 - ? Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
 - ? L'analyse des risques professionnels.
 - ? L'action en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle ou d'inaptitude.
 - ? La prévention au quotidien à travers l'alerte, l'inspection et l'enquête.
 - ? Le projet de prévention et de sécurité dans l'entreprise.
 - ? Les moyens d'action des membres de la CSSCT (CSE).
 - ? Évaluation de la session.

Publics Élus du Comité Social et Économique

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée

Durée La formation est organisée sur trois (3) jours, de 9h00 à 17h00.
Le contenu pourra être complété en fonction des attentes du groupe

Programme	Jour 1 –	Jour 2 –	Jour 3 -
	9h00 – 11h00 Le fonctionnement de la CSSCT et du CSE	9h00 – 10h30 Les ressources internes et externes, les identifier et les mobiliser	9h00 – 10h30 L'action en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle ou d'inaptitude
	11h15 – 12h30 Les principaux domaines d'intervention de la CSSCT Les travaux collectifs entre les deux instances	10h45 – 12h30 Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)	10h45 – 12h30 La prévention au quotidien à travers l'alerte, l'inspection et l'enquête La recherche des solutions « ici et là-bas »
	13h30 – 15h15 Les acteurs de la prévention dans son entreprise	13h30 – 15h15 L'analyse des risques professionnels L'adaptation aux différentes catégories de risques	13h30 – 15h15 Le projet de prévention et de sécurité dans l'entreprise
	15h30 – 17h00 Les domaines de la prévention dans son entreprise	15h30 – 17h00 Construire sa « boîte à outils »	15h30 – 17h00 Les moyens d'action des membres de la CSSCT / CSE Évaluation de la session

Moyens pédagogiques Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi, Étude de cas, retour d'expérience, analyse collective de document réglementaire.

Évaluation

Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être).
Des QCM sont passés pour valider l'acquisition des savoirs.

Formateur

Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu

145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons ou distanciel

Tarif

INTER : 360 € HT par stagiaire et par jour (ne comprend que les frais pédagogiques).

INTRA : 2 000 euros HT par jour, maximum 12 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).

Sur-mesure : nous contacter

Inscription

contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation

Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

FORMATION SSCT INITIALE DES MEMBRES DU CSE 5 JOURS

Objectifs

- Connaître le rôle des élus en matière de Santé, Sécurité et des Conditions de travail
- Définir les champs d'intervention des élus du CSE et de la CSSCT
- Identifier les acteurs de la prévention
- Savoir analyser les risques professionnels et leurs environnements
- Connaître les différents modes d'intervention
- Choisir la bonne méthode en relation avec son objet
- Savoir construire un plan d'action

Contenu

- ❑ Le fonctionnement de la CSSCT et du CSE.
- ❑ Les principaux domaines d'intervention de la CSSCT.
- ❑ Les travaux collectifs entre les deux instances.
- ❑ Les acteurs de la prévention et leurs obligations.
- ❑ Les domaines de la prévention dans son entreprise.
- ❑ Les ressources internes et externes, les identifier et les mobiliser
- ❑ Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- ❑ L'analyse des risques professionnels.
- ❑ L'adaptation aux différentes catégories de risques.
- ❑ Construire sa « boîte à outils ».
- ❑ L'action en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle ou d'inaptitude.
- ❑ La prévention au quotidien à travers l'alerte, l'inspection et l'enquête.
- ❑ La recherche des solutions « ici et là-bas ».
- ❑ Le projet de prévention et de sécurité dans l'entreprise.
- ❑ Les moyens d'action des membres de la CSSCT (CSE).
- ❑ Évaluation de la session.

Publics

Membres du Comité social et économique

Prérequis

Maîtrise de la langue française écrite et parlée - Avoir un mandat au CSE

Durée

La formation est organisée sur cinq (5) jours, de 9h00 à 17h00.
Le contenu pourra être complété en fonction des attentes du groupe

Programme	Jour 1 –	Jour 2 –	Jour 3 -
	<p>9h00 – 11h00</p> <p>Le fonctionnement de la CSSCT et du CSE</p>	<p>9h00 – 10h30</p> <p>Les domaines de la prévention dans son entreprise</p>	<p>9h00 – 10h30</p> <p>L'analyse des risques professionnels</p>
	<p>11h30 – 12h15</p> <p>Les principaux domaines d'intervention de la CSSCT</p>	<p>10h45 – 12h15</p> <p>Les ressources internes et externes, les identifier et les mobiliser</p>	<p>10h45 – 12h15</p> <p>L'adaptation aux différentes catégories de risques</p>
	<p>13h45 – 15h15</p> <p>Les travaux collectifs entre les deux instances</p>	<p>13h45 – 15h15</p> <p>Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)</p>	<p>13h45 – 15h15</p> <p>Construire sa « boîte à outils »</p>
	<p>15h30 – 17h00</p> <p>Les acteurs de la prévention dans son entreprise</p>	<p>15h30 – 17h00</p> <p>Le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)</p>	<p>15h30 – 17h00</p> <p>L'action en cas d'accident du travail, de maladie professionnelle ou d'inaptitude</p>

Programme	Jour 4 –	Jour 5 –
	<p>9h00 – 11h00</p> <p>La prévention au quotidien à travers l'alerte, l'inspection et l'enquête</p>	<p>9h00 – 10h30</p> <p>Le projet de prévention et de sécurité dans l'entreprise</p>
	<p>11h30 – 12h15</p> <p>La prévention au quotidien à travers l'alerte, l'inspection et l'enquête</p>	<p>10h45 – 12h15</p> <p>Le projet de prévention et de sécurité dans l'entreprise</p>
	<p>13h45 – 15h15</p> <p>La recherche des solutions « ici et là-bas »</p>	<p>13h45 – 15h15</p> <p>Les moyens d'action des membres de la CSSCT / CSE</p>
	<p>15h30 – 17h00</p> <p>La recherche des solutions « ici et là-bas »</p>	<p>15h30 – 17h00</p> <p>Les moyens d'action des membres de la CSSCT / CSE</p> <p>Évaluation de la session</p>

Moyens pédagogiques Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi
Étude de cas, retour d'expérience, analyse collective de document réglementaire.

Évaluation Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être).
Des QCM sont passés pour valider l'acquisition des savoirs.

Formateur Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu 145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons
ou distanciel

Tarif INTER : 360 € HT par stagiaire et par jour (ne comprend que les frais pédagogiques).

INTRA : 1 600 euros HT par jour, maximum 12 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).

Sur-mesure : nous contacter

Inscription contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation

Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.

Les indicateurs de résultats :

- Le taux de satisfaction (%) : 0
- Taux d'assiduité : 0

Aucune formation n'a encore été effectuée