

LE HARCELEMENT SEXUEL ET LES AGISSEMENTS SEXISTES EN ENTREPRISE

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre ce que recouvrent le harcèlement sexuel et les agissements sexistes au travail S'approprier la législation en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes Identifier les acteurs de la prévention Apprendre à conduire une enquête Identifier les grandes lignes du plan d'action
Contenu	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Harcèlement sexuel au travail : définitions <input type="checkbox"/> Harcèlement sexuel, agissement sexiste, séduction abusive : Définir les différents types de harcèlement sexuel <input type="checkbox"/> Une obligation d'agir contre le harcèlement sexuel en entreprise <input type="checkbox"/> L'obligation générale en matière de santé et sécurité des salariés <input type="checkbox"/> La prévention : obligations spécifiques et bonnes pratiques <input type="checkbox"/> Comment agir face à une suspicion de harcèlement sexuel ? <input type="checkbox"/> Le rôle spécifique du CSE et du référent harcèlement <input type="checkbox"/> Réaliser une enquête <input type="checkbox"/> Reconnaître un harcèlement sexuel <input type="checkbox"/> Signaler les faits <input type="checkbox"/> Mener des entretiens : victime présumée, témoins, personne(s) mise(s) en cause

Publics Référent harcèlement, Élus du Comité Social et Économique, Service RH

Prérequis Maîtrise de la langue française écrite et parlée

Durée La formation est organisée sur un (1) jour de 9h00 à 17h00.
Le contenu pourra être complété en fonction des attentes du groupe

Programme	Jour 1 – Le référent harcèlement
	9h00 – 10h30
	Harcèlement sexuel au travail : définitions Harcèlement sexuel, agissement sexiste, séduction abusive : définir les différents types de harcèlement sexuel
	10h45 – 12h15
	Une Obligation d'agir contre le harcèlement sexuel en entreprise L'obligation générale en matière de santé et sécurité des salariés La prévention : obligations spécifiques et bonnes pratiques
13h45 – 15h15	
Comment agir face à une suspicion de harcèlement sexuel ? Le rôle spécifique du CSE et du référent harcèlement	
15h30 – 17h00	
Réaliser une enquête, Reconnaître un harcèlement sexuel, Signaler les faits Mener des entretiens : victimes présumée, témoins, personne(s) mise(nt) en	

Moyens pédagogique Locaux adaptés pour accueillir 12 personnes, Paperboard, vidéo projecteur, Wifi
Organisation des travaux, Étude de cas, mise en situation

Évaluation Chaque séquence fait l'objet d'un échange avec les stagiaires pour déterminer les compétences acquises (savoirs, savoirs faire et savoir être).
Des QCM sont passés pour valider l'acquisition des savoirs.

Formateur Consultant / Formateur de DOH Consultants

Lieu 145 rue Jean Jaurès, 94700 Maisons Alfort - RER D – Station Vert de Maisons ou distanciel

Tarif INTER : 400 € HT par stagiaire (ne comprend que les frais pédagogiques).
INTRA : 2 000 euros HT maximum 12 personnes (ne comprend que les frais pédagogiques).
Sur-mesure : nous contacter

Inscription contact@dohconsultants.com, au plus tard un mois avant la formation
Pour un besoin en termes d'accessibilité aux personnes en situation de handicap, nous contacter à l'adresse mail ci-dessus.
