



Yves CRIMERSMOIS, directeur de DOH Consultants depuis 2011

Maîtrise de Sciences et Techniques en Physiologie du travail, Physiologie appliquée et ergonomie à Orsay

DEA de psychologie du travail et des langages de commandes en informatique à la Sorbonne

Tout au long de sa carrière, il a été consultant en ressources humaines au sein de cabinets conseils où il a développé ses compétences en sociologie des organisations, courant Michel CROZIER :

- Cabinet Janus Consultants, spécialisé en sociologie des organisations et aménagement du temps de travail, Consultant senior chef de projet, durant 10 ans
- Directeur du service conseil de l'AGEFIPH, qui a pour objectif d'impulser les politiques d'emploi des travailleurs handicapés dans les groupes et les grandes entreprises, durant 5 ans
- Cabinet IDEES (Institut du Développement des Études Économiques et Sociales), spécialisé dans l'évaluation du climat social, responsable du secteur médico-social, durant 3 ans
- Cabinet HOLY-DIS, spécialisé dans l'organisation et l'aménagement du temps de travail, directeur du pôle conseil aux entreprises, durant 5 ans
- Fondateur et directeur-gérant du cabinet EFFITEC axé sur la sécurité et la santé au travail et la politique du handicap afin d'optimiser l'action des entreprises tout en préservant et en développant le potentiel humain, durant 7 ans
- Fondateur et directeur du cabinet DOH Consultants (*Développement des Organisations et des Hommes*) depuis 2011, qui a ajouté aux volets santé, sécurité au travail et politique du handicap, les volets sociologie de l'organisation du travail, pénibilité, prévention des TMS et des RPS en promulguant une vision intégrée de l'ensemble de ces problématiques en regard du « mille-feuilles législatif ».
- Fondateur du GEDER en 1982 (Groupement d'Etude pour le Développement de l'Ergonomie en Réadaptation) avec Henri-Jacques Sticker, Pierre Blanc, Bruno Michel.

Fort de son expérience accumulée tout au long de ces années aussi bien en intervenant pour des entreprises du CAC 40 que dans le secteur hospitalier (aigu ou chronique), le monde agricole avec les branches professionnelles de l'élevage, de l'insémination et du contrôle laitier, ou les PME d'activités industrielles ou de services, il a développé une méthode d'intervention participative où se côtoient dans la co-élaboration des solutions et des rapports les dirigeants, les cadres, les salariés et tous les représentants des instances représentatives. Cette philosophie d'intervention paritaire est partagée et portée par tous les salariés et partenaires du cabinet.