



Yves CRIMERSMOIS, directeur de DOH Consultants depuis 2011

Maîtrise de Sciences et Techniques en Physiologie du travail, Physiologie appliquée et ergonomie à Orsay

DEA de psychologie du travail et des langages de commandes en informatique à la Sorbonne

Tout au long de sa carrière, il a été consultant en ressources humaines au sein de cabinets conseils où il a développé ses compétences en sociologie des organisations, courant Michel CROZIER :

- Cabinet Janus Consultants, spécialisé en sociologie des organisations et aménagement du temps de travail, Consultant senior chef de projet, durant 10 ans
- Directeur du service conseil de l'AGEFIPH, qui a pour objectif d'impulser les politiques d'emploi des travailleurs handicapés dans les groupes et les grandes entreprises, durant 5 ans
- Cabinet IDEES (Institut du Développement des Études Économiques et Sociales), spécialisé dans l'évaluation du climat social, responsable du secteur médico-social, durant 3 ans
- Cabinet HOLY-DIS, spécialisé dans l'organisation et l'aménagement du temps de travail, directeur du pôle conseil aux entreprises, durant 5 ans
- Fondateur et directeur-gérant du cabinet EFFITEC axé sur la sécurité et la santé au travail et la politique du handicap afin d'optimiser l'action des entreprises tout en préservant et en développant le potentiel humain, durant 7 ans
- Fondateur et directeur du cabinet DOH Consultants (*Développement des Organisations et des Hommes*) depuis 2011, qui a ajouté aux volets santé, sécurité au travail et politique du handicap, les volets sociologie de l'organisation du travail, pénibilité, prévention des TMS et des RPS en promulguant une vision intégrée de l'ensemble de ces problématiques en regard du « mille-feuilles législatif ».
- Fondateur du GEDER en 1982 (Groupement d'Etude pour le Développement de l'Ergonomie en Réadaptation) avec Henri-Jacques Sticker, Pierre Blanc, Bruno Michel.

Fort de son expérience accumulée tout au long de ces années aussi bien en intervenant pour des entreprises du CAC 40 que dans le secteur hospitalier (aigu ou chronique), le monde agricole avec les branches professionnelles de l'élevage, de l'insémination et du contrôle laitier, ou les PME d'activités industrielles ou de services, il a développé une méthode d'intervention participative où se côtoient dans la co-élaboration des solutions et des rapports les dirigeants, les cadres, les salariés et tous les représentants des instances représentatives. Cette philosophie d'intervention paritaire est partagée et portée par tous les salariés et partenaires du cabinet.



**Hugo CRIMERSMOIS, ergonome
DOH Consultants depuis septembre 2014**

Master 2 Ergonomie – CNAM Paris 2014

Master 2 Pro Ressources Humaines – CFA IGS Paris 2010

Master 1 Marketing & Management de la Performance Commerciale – ESC IDRAC Paris 2009

Diplômé d'un Master 1 en Management et Marketing qu'il a obtenu en école de commerce, il a été pendant deux mois assistant commercial chez Siemens, puis chargé d'études marketing pendant trois mois au sein du cabinet conseil EFFITEC, et en CDD pendant cinq mois chargé de recrutement à l'Espace de Recrutement Carrefour France. Il a fini son Master 1 par un stage de six mois comme Chargé de Mission Handicap au Campus Veolia Environnement.

Il a entrepris un Master 2 en Ressources Humaines qu'il a réalisé en contrat de professionnalisation comme Chargé de Mission Diversité à la Direction Générale des Ressources Humaines de Veolia Environnement. Après obtention de son diplôme, il a été embauché en CDD pendant six mois.

Il a ensuite étoffé son parcours professionnel en étant embauché en CDI à Saint-Etienne comme Chargé de Mission Professionnalisation et Handicap au sein de l'Opcalia Rhône-Alpes. Il y est resté un an.

Fort de son expérience variée en Ressources Humaines, il a décidé de reprendre ses études en septembre 2012 afin d'obtenir un diplôme d'ergonome au CNAM en cours du soir. Dans le cadre de cette formation, il a réalisé une intervention ergonomique pendant neuf mois au sein d'une entreprise de livraison, sur les métiers d'agent de tri dans une plateforme logistique et de chauffeur/livreur. Il a été embauché par le cabinet en CDI en octobre 2012, où il a mené de front les activités du cabinet et ses cours.

Il apporte au cabinet son expérience et ses compétences en ressources humaines, mais surtout une dynamique propre à son parcours professionnel lui permettant d'appréhender aisément les parcours et les situations des femmes et des hommes qui occupent les postes et les organisations où le cabinet est amené à intervenir. Son intégration au sein du cabinet dès le début de sa formation au CNAM lui a permis d'apprendre et de maîtriser sa méthodologie d'intervention et d'y apporter sa propre contribution dans son élaboration en restant centré sur le développement et l'amélioration des conditions de travail.



**Michel LACASSE, consultant Santé au travail
DOH Consultants 2011**

Médecin - Paris

Il a été pendant quinze ans adjoint au chef de service du centre d'autodialyse à Avon (77) et responsable du rein artificiel en réanimation à l'hôpital Rothschild à Paris. En parallèle, il a fondé avec des confrères la revue *Agora, Éthique-Médecine-Société* dont il a été pendant ses douze ans d'existence directeur administratif et financier tout en étant membre du comité de rédaction.

En 2002, sollicité par Yves CRIMERSMOIS qui dirigeait le pôle Conseil de la société Holy-Dis, il a été embauché comme Consultant senior, secteur santé de ce pôle. Durant dix-huit mois, il est intervenu essentiellement dans le cadre de la réorganisation et de l'accompagnement au changement des centres hospitaliers d'Arras et de Saint-Lô. Il a également participé au déploiement dans le secteur de la santé de l'organisation et de l'aménagement de temps de travail connus sous le terme des « Horaires en îlots ».

Dès sa fondation, il a rejoint le cabinet EFFITEC où il a été chef de projet senior, secteurs insertion des travailleurs handicapés et santé au travail. Il a conduit ou participé à tous les projets que le cabinet a mené et il a particulièrement participé à la réorganisation complète de toute la maison de retraite de Chavassieux (42) lors d'une mission de neuf mois où ont été déployés les « Horaires en Îlots ». Il a participé au projet « *Quota 0 Travailleurs Handicapés de l'AGEFIPH* », ce qui l'a conduit à travailler avec une centaine d'entreprises en Île-de-France en vue de l'insertion de TH en tenant compte de leurs besoins spécifiques en termes d'embauches mais également des contraintes des postes ciblés.

Lors de l'évolution vers DOH Consultants, il a poursuivi sa collaboration avec Yves CRIMERSMOIS. Au cours de ces années, il a participé à la réflexion et a accompagné la mise en place de la méthodologie participative. Son expérience de trois mandats d'élu local a apporté un regard et une approche spécifiques à l'élaboration de la méthode du cabinet. Il a pu mettre en action cette méthode, notamment sur deux dossiers représentatifs de nos interventions : un hypermarché Carrefour en suspicion de RPS non avérés, et des salariés d'une PME, dirigée par un groupe américain, en RPS pour cause de burn-out de son comité de direction. Nous avons systématiquement travaillé en participatif avec l'ensemble des partenaires, dont les CHSCT, pour aboutir à des plans d'actions partagés et acceptés par tous.